



COMUNE DI SERDIANA

Provincia di Cagliari

Via Mons. Saba, 10 - Tel. 070/744121 Fax 070/743233 E-mail: info@comune.serdiana.ca.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

Parte economica 2011

In data 29 DICEMBRE 2011, presso la residenza Municipale del Comune di Serdiana, ha avuto luogo l'incontro per la stipula definitiva del C:C.D.I – parte economica, relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011.

- LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Dott. Daniele Macciotta _____

- LE DELEGAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

- Sig. Priamo Foddis (UIL FPL) _____

- R.S.U. Aziendali

- Rita Piludu _____

- M. Beatrice Spano _____

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

PARTE ECONOMICA (anno 2011)

ART. 1

La presente contrattazione decentrata integrativa riguarda la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane della produttività per l'anno 2011.

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse stabili risultanti dal fondo di produttività sono pari a complessive € 39.020,51 da cui viene detratta la somma di € 24.272,23 già distribuita per indennità di comparto e PEO. Pertanto le risorse stabili disponibili per l'anno 2011 sono pari a € **14.748,28**.

Le risorse variabili ammontano a € **28.085,26** di cui € € 2.000,00 per recup. ICI e € 16.549,42 per progettazione OO.PP. ex L. 109/90 e s.m.i e € € 1950,58 per compensi ISTAT componenti Ufficio di censimento.)

La somma destinata agli incentivi di cui all'art. 19 della ex L. 109/94 (D.Lgs. 163/2009), è destinata a mutare e potrà essere individuata esattamente, solo a consuntivo.

Le somme da ripartire per le varie indennità sono le seguenti:

| | |
|---|-------------------|
| Risorse per specifiche responsabilità cat. C e D | € 5.800,00 |
| Risorse per maneggio valori | € 250,00 |
| Risorse per reperibilità | € 0 |
| Risorse per rischio | € 1.440,00 |
| Risorse per particolari situazioni di disagio | € 0 |
| Risorse per specifiche indennità: (art. 36 vigente CCNL (aggiunta lett. i) art. 17 c. 2 CCNL 1.4.1999) | € 300,00 |
| Totale indennità | € 7.790,00 |

Risorse stabili restanti: € 6.958,28 (€ 14.748,28 – € 7.790,00)

Le parti concordano di destinare la quota delle risorse stabili pari a € 6.958,28 all'incremento del fondo delle risorse variabili anno 2011, per cui il totale complessivo del fondo di produttività da utilizzare per l'anno 2011 è pari a € **14.543,54**.

Le parti concordano inoltre, sentito, in Assemblea sindacale anche tutto il personale dipendente, di non attribuire le progressioni orizzontali per l'anno 2011.

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

1. La produttività individuale viene ripartita sulla base dei risultati ottenuti col raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG

1. A ogni Responsabile di servizio viene assegnato un "budget", distribuito tenendo conto dei c.d. "pesi potenziali" (riportati nella tabella sotto indicata, approvati dalla G.M. in data 27.11.2009 con atto n. 133. All'interno del proprio settore, ogni Responsabile di servizio gestirà i fondi assegnatigli, distribuendo a ciascun dipendente le somme, considerando il "miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa".

| Posizione economica | Peso posizione |
|---------------------|----------------|
| A1 | 11,7 |
| A2 | 12,1 |
| A3 | 12,6 |
| A4 | 12,8 |
| A5 | 13,1 |
| B1 | 12,9 |
| B4 | 14,9 |
| B5 | 15,4 |
| B6 | 15,8 |
| B7 | 16,7 |
| C1 | 15,8 |
| C2 | 16,6 |
| C3 | 17,4 |
| C4 | 17,8 |
| C5 | 18,5 |
| D1 | 18,1 |
| D2 | 20,0 |
| D3 | 23,6 |
| D4 | 25,0 |
| D5 | 26,0 |
| D6 | 27,0 |

- 3- Le somme destinate alla produttività individuale, verranno ripartite successivamente e sulla base della metodologia di valutazione uniformata alla normativa vigente (D.Lgs. n. 150/2009).
- 4- Le eventuali economie derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione troveranno ulteriore ripartizione all'interno dello stesso servizio, come incentivo di maggiore produttività, ripartendolo con gli stessi criteri.
- 5- Si stabilisce di attribuire la produttività individuale, qualora ne ricorrano i presupposti, anche al personale a tempo determinato che abbia almeno un anno di servizio presso l'Ente.





UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le Parti concordano e prevedono, per l'anno 2011, i seguenti istituti e la relativa disciplina:

- a) **Indennità rischio** (dovuta alle cat. A e B per le sole giornate di effettiva esposizione al rischio, nella misura di € 30,00 mensili) - art. 37 C.C.N.L. EE.LL. 2000. ;
- b) **Indennità maneggio valori** (prevista, a favore dell'Economo, per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di maneggio, e quantificata in € 1,00 al giorno per importi mensili maneggiati fino a € 500,00 e di € 1,50 per importi mensili maneggiati al di sotto dei € 500,00 per un massimo di € 250,00.
- c) **Fondi incentivanti di cui al D.Lgs. n. 163/2006;**
Il fondo delle risorse per compensare incentivi di progettazione per l'anno 2011, viene finanziato interamente con risorse del bilancio.
Destinatari: personale individuato nel relativo Regolamento comunale.
Disponibilità anno 2011 € 16.549,42
- d) **Fondi incentivanti derivanti dall'azione di recupero evasione e/o elusione ICI;**
L'importo verrà corrisposto, a fronte degli accertamenti effettuati, secondo le modalità adottate e a favore del personale individuato nel relativo Regolamento.
Disponibilità anno 2011 € 2.000,00
- e) **Fondo per i compensi Ufficio di Censimento – 15^a Censimento generale della popolazione**
I compensi verranno erogati a favore dei componenti dell'Ufficio di Censimento individuati con determinazione del Serv. AA.GG. n. 24 del 4.04.2011.
Disponibilità € 1.945,42
- f) **Particolari Responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) C.CF.N.L. 1.4.1999 e modif. C.C.N.L. 9.5.2006 art. 7 e 2)**
Il compenso è corrisposto ai dipendenti assunti a tempo indeterminato di categoria B, C e D (questi ultimi se non titolari di posizione organizzativa), che svolgono compiti di particolare responsabilità (con coordinamento di diverse unità lavorative o procedimenti di particolare complessità), affidati con atto formale.
Il compenso va da un minimo di € 800,00 a un massimo di € 1.000,00 e la somma massima complessiva disponibile è pari a € 5.800,00.
- g) **Criteri per la gestione di particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. i C.C.N.L. 1.4.1999.**
Si stabilisce di riconoscere la somma di € 300,00 al personale collocato o incaricato delle seguenti posizioni di lavoro, comportanti specifiche responsabilità individuate secondo la disciplina introdotta dall'art. 36 CCNL 2002-2005.
a) ufficiale di stato civile e anagrafe

Detti compensi vengono erogati al personale delle categorie B e C. Le risorse di cui alla presente lettera f) non sono cumulabili con le indennità per particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f)

DPH

W. J. M.

Subbano

[Handwritten signature]

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO 2011/2013
PARTE ECONOMICA 2011**

ALLEGATO A)

RIPARTIZIONE

| INDENNITA' DI RISCHIO | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Servizio Tecnico (n. 4 dipendenti) | € 360,00 cad. (- giornate assenza) |
| TOTALE | € 1.440,00 |

| INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI | |
|--------------------------------------|------------------|
| Servizio Finanziario (Economo) | € 250,00 massimo |
| TOTALE | € 250,00 |

| INDENNITA' DI RESPONSABILITA' art. 17 c. 2 lett. f) | |
|--|--------------------|
| Servizio Finanziario | € 1.800,00 massimo |
| Servizio Affari Generali | € 1.000,00 massimo |
| Servizio Tecnico | € 2.000,00 massimo |
| Servizio Socio-assistenziale | € 1.000,00 massimo |
| TOTALE | € 5.800,00 |

| INDENNITA' art. 17 c. 2 lett. l) | |
|---|-----------------|
| Personale addetto all'archivio informatizzato -(Servizio AA.GG. - Protocollo) | € 300,00 |
| TOTALE | € 300,00 |

| COMPENSO INCENTIVO PROGETTAZIONE (l. 109/94 E S.M.I art. 15 lett. K) | |
|---|--------------------|
| Servizio Tecnico (3 unità) | € 16.549,42 |
| TOTALE | € 16.549,42 |

| RECUPERO ICI E NOTIFICHE art. 15 lett. K | |
|---|-------------------|
| Servizio Finanziario (3 unità) | € 2.000,00 |
| TOTALE | € 2.000,00 |

| COMPENSO COMPONENTI UFFICIO DI CENSIMENTO ISTAT - 15^ Censimento popolazione art. 15 lett. K | |
|---|-------------------|
| Servizio AA.GG. (2 unità) | € 1.731,55 |
| Servizio Tecnico (1 unità) | € 865,78 |
| TOTALE | € 1.945,42 |

UTILIZZO FONDO DI PRODUTTIVITA'

| | |
|--|--------------------|
| Risorse stabili | € 14.748,28 - |
| Indennità | € 7.790,00 |
| Totale | € 6.958,28 |
| Risorse variabili | € 28.085,26 - |
| Recupero ICI, progettazione D.Lgs. 163/2006 art. 92 | € 20.500,00 |
| E compensi componenti Uff. Censimento Istat | |
| Totale disponibile per produttività individuale | € 14.543,54 |
| (di cui € 4.262,20 per compensi previsti all'art. 15 c. 2) | |

Si da atto che eventuali economie che dovessero risultare dall'applicazione delle diverse indennità, confluiranno nel fondo per la produttività individuale.

A conclusione della contrattazione, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valide per la parte economica anno 2011..

