

**CONVENZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA
SPECIALE DI CUI ALLA L.R. 05/03/2008 N. 3, ART. 6, COMMA 1, LETT. F) AI SENSI
DELL'ART. 4 DELLA L.R. 29/04/2013 N.10**

Il Comune di Sordiana (P.IVA _____) con sede legale in Sordiana, Via Mons. Saba n. 10, rappresentato dal **Sig. _____**, nella sua qualità di _____, della Amministrazione medesima, denominato in seguito più brevemente "Comune di Sordiana"

E

La **Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale** (C.F. 80002870923) con sede in Cagliari Via XXVIII Febbraio n. 1 rappresentata dalla Dr.ssa Emerenziana Silenu, nella sua qualità di Direttore ff del Servizio Affari Generali, Bilancio e Controlli FSE, settore Bilancio, personale e lista speciale L.R. 3/2008, denominato in seguito più brevemente "Assessorato del Lavoro"

PREMESSO

- che la L.R. 05/03/2008 n. 3 all' art. 6, comma 1, punto f) ha istituito una Lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti dalla stessa, iscritto all' Albo di cui all'art. 1 L.R: 42/89;
- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 33/28 del 10/06/2008 ha approvato, con riferimento alla L.R. 5 marzo 2008 n. 3, art. 6, comma 1 lettera f), l'atto di indirizzo interpretativo ed applicativo ai sensi dell'art. 8 comma 1 lett. a) della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e le conseguenti modalità di attuazione;
- che la L.R. 29/04/2013 n. 10 all'art. 4 prevede che" nelle more della riorganizzazione del comparto della formazione professionale, il personale cessato o sospeso dal lavoro entro il 31 dicembre 2012 e che nella medesima data risultava inserito nel bacino degli ammortizzatori sociali in deroga, già titolari di in rapporto di lavoro a tempo indeterminato

ai sensi della Legge regionale 10 giugno 1979, n. 47 (Ordinamento della formazione professionale in Sardegna), può essere iscritto a domanda, a cura del competente Assessorato, alla Lista speciale ad esaurimento di cui all'art. 6, comma 1, lett. f) della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3;

- che la Giunta Regionale con deliberazione n. 34/3 del 02.09.2014 ha approvato l'atto di indirizzo interpretativo ed applicativo ai sensi dell'art. 8 comma 1 lett. a) della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e le conseguenti modalità di attuazione, dell'art. 2, della legge regionale del 29.04.2013 n. 10 e ss. mm. e ii.;
- che la D.G.R. 23.12.2014 n. 52/22 relativa al "Processo di ricollocazione presso gli Enti pubblici del personale iscritto alla lista speciale ad esaurimento di cui all'art. 6, comma 1, lettera f) della legge regionale 5 marzo 2008, n. 3 prevede il rinnovo delle convenzioni stipulate con gli Enti pubblici, per l'annualità 2015;
- che con Determinazioni del Direttore Generale del Lavoro del 19 dicembre 2014 n. 49047/6387 e del 16.01.2015 n. 1454/39, i beneficiari dell'art. 4 della legge regionale del 29.04.2013, n. 10 sono iscritti, secondo le modalità operative previste dalla D.G.R. 34/3 del 2.09.2014, alla Lista speciale ad esaurimento istituita ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) della legge regionale del 5.03.2008, n. 3,
- che il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza con nota del 16.01.2015 n. 1525 ha chiesto al Comune di Serdiana di esprimere il proprio interesse ad acquisire i lavoratori iscritti alla Lista speciale L.R. 3/2008 ai sensi dell'art. 4 della L.R. 10/2013 in mobilità temporanea attraverso la stipula di apposita convenzione per l'annualità 2015, secondo le modalità di cui alla citata D.G.R. 52/22 del 23.12.2014;
- che il Comune di Serdiana con nota del 22.01.2015 prot. n. 372, pervenuta tramite fax in data 23.01.2015, prot. entr. n.2959 del 27.01.2015 , ha manifestato l'interesse alla

stipula della convenzione per la mobilità temporanea, dal 16 febbraio al 31 dicembre 2015, del Signor: COSSU Alberto;

- che, a seguito della L.R. 2/8/2013, n. 22, art. 2 il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale e Sicurezza Sociale, con nota del 24.09.2013 prot. n. 43361, ha disposto l'applicazione dei vincoli normativi imposti dal DL 78/2010, art. 9, e ss.mm. ed ii., alla gestione amministrativa del personale della Lista a decorrere dalla mensilità di settembre 2013;

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti contraenti, previa verifica e conferma della premessa che precede e che dichiarano di accettare quale parte integrante e sostanziale della presente convenzione, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Oggetto della convenzione

L'Assessorato del Lavoro consente la mobilità temporanea presso il Comune di Serdiana del Signor **COSSU Alberto** nato a Serdiana il 05.06.1972, e residente a Serdiana in Via Don Minzoni n. 30, livello funzionale III, codice fiscale CSSLRT72H05I624A, attualmente iscritto con **Determinazione del D.G. n. 49047/6387 del 19.12.2014**, alla Lista speciale ad esaurimento di cui alla L.R. 3/2008 ai sensi dell'art. 4 della legge regionale del 29.04.2013, n. 10;

Art. 2

Decorrenza e durata della convenzione

La presente convenzione ha durata dal 16 febbraio al 31 dicembre 2015;

Art. 3

Mansioni

Il dipendente interessato alla mobilità temporanea dovrà espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, ai sensi del C.C.N.L. della Formazione Professionale, presso la struttura del Comune di Serdiana.

Art. 4

Posizione giuridica

Le parti concordano il mantenimento della posizione giuridica ed economica già acquisita dal lavoratore interessato alla mobilità e si impegna ad applicare il C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale ;

Art. 5

Orario di lavoro e aspetti organizzativi

Il dipendente svolgerà le proprie mansioni secondo l'orario di lavoro previsto dal vigente C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale ed in maniera funzionale alle esigenze del servizio di destinazione all'interno del Comune di Serdiana, con riguardo agli aspetti organizzativi della gestione del personale ed, in particolare per la rilevazione delle presenze giornaliere e di tutti gli aspetti che ne costituiscono la struttura, verrà applicato il medesimo sistema utilizzato per il personale del Comune di Serdiana.

Il Comune di Serdiana si impegna a trasmettere mensilmente, e comunque **entro il giorno 5** del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto delle presenze giornaliere del personale in mobilità con la relativa documentazione giustificativa in originale al fine di consentire la predisposizione delle retribuzioni ed il conseguente pagamento delle spettanze e degli oneri accessori nel rispetto del C.C.N.L. di settore e della normativa vigente;

Art. 6

Finanziamento

I costi previsti per la durata della presente convenzione, per il periodo 16.02.2015 – 31.12.2015, pari a € 28.665,37, comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto, saranno così ripartiti: € 21.499,03 (pari al 75% dell'importo di € 28.665,37) saranno a carico dell'Assessorato del Lavoro, mentre € 7.166,34 (pari al 25% dell'importo di € 28.665,37) saranno a carico del Comune di Serdiana, come da prospetto riepilogativo (allegato A alla presente convenzione). Eventuali voci retributive

accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento ed altre eventuali) sono interamente a carico del Comune di Serdiana, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera. L'Assessorato del Lavoro provvederà direttamente al pagamento della retribuzione al dipendente in mobilità temporanea. La quota del 25% della convenzione, maggiorata delle spese per voci retributive accessorie, sarà corrisposta all'Assessorato del Lavoro dal Comune di Serdiana al termine di ciascun anno solare dietro formale richiesta dell'Assessorato del Lavoro medesimo. L'Assessorato del Lavoro provvederà, inoltre, ad effettuare tutti gli adempimenti di natura fiscale, assicurativa e previdenziale dovuti per il lavoratore interessato. Sarà tuttavia responsabilità del Comune di Serdiana, comunicare tempestivamente tutte le informazioni che necessitano all'Assessorato del Lavoro, in qualità di datore di lavoro, per ottemperare agli obblighi di legge nei termini previsti. Qualora i ritardi o le omissioni del Comune di Serdiana dovessero generare sanzioni o responsabilità civili o penali a carico dell'Amministrazione regionale, quest' ultima si rivarrà nei confronti del medesimo Comune di Serdiana.

Art. 7

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Per il dipendente in mobilità temporanea presso la struttura del Comune di Serdiana è competenza del medesimo provvedere all'applicazione delle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.lgs del 09.04.2008 n. 81 e della normativa vigente.

Art. 8

Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti della dipendente in mobilità temporanea verrà esercitata dall'Assessorato del Lavoro.

Qualora dovessero ricorrere gli estremi per l'applicazione di sanzioni disciplinari, il Comune di Sordiana dovrà comunicare tempestivamente gli elementi che dovranno formare oggetto di contestazione ai sensi dell'art. 7 della legge n. 300/1970.

Art. 9

Clausola compromissoria

Le parti convengono sin da ora che, per tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto alla presente convenzione saranno deferite in esclusiva al Foro di Cagliari.

Art. 10

Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti dichiarano di far riferimento alla normativa vigente.

Art. 11

Registrazione

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso.

Cagliari,

Per l'Amministrazione

Per la Regione Autonoma della Sardegna

(Il Sindaco)

Il Direttore ff del Servizio

Firmato digitalmente

Firmato digitalmente

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, le parti dichiarano di conoscere ed accettare espressamente le seguenti clausole contrattuali:

- Art. 2: Decorrenza e durata della convenzione
- Art. 8: Clausola compromissoria

Cagliari,

Per l'Amministrazione

Per la Regione Autonoma della Sardegna

(Il Sindaco)

Il Direttore ff del Servizio

Firmato digitalmente

Firmato digitalmente