

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Innovazione e propositività</b> <i>Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta</i>	<i>Proposta di obiettivi individuali innovativi rispetto ai precedenti</i>	2		
2	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> <i>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo</i>	<i>Presenza a riunioni, formalmente convocate, da Sindaco ed Assessore di riferimento. Riscontro a richieste, verbali e/o scritte, di Sindaco, Assessori, Consiglieri comunali</i>	2		
3	<b>Gestione delle risorse umane</b> <i>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</i>	<i>Assegnazione di: procedimenti specifici; obiettivi specifici</i>	2 (1) in presenza di entrambe le condizioni		
4	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> <i>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</i>	<i>Rapporto percentuale tra le risorse assegnate e il totale degli impegni*</i>	2 per rapporto sup. a 90%, 1,5 tra 70 e 90 1 tra 50 e 70 0 se inf. a 50		
5	<b>Autonomia</b> <i>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</i>	<i>Capacità di smaltimento dei residui: punteggio pieno per oltre 90% entro l'anno successivo all'impegno, 1,5 tra 70 e 90, 1 tra 50 e 70 0 se inf. a 50%*</i>	2 (3)		

6	<b>Decisionalità</b> <i>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza</i>	<i>Rapidità nella conclusione dei procedimenti: punteggio pieno in assenza di ritardi</i>	<i>2 (1)</i>		
7	<b>Tensione al risultato</b> <i>Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato</i>	<i>Media del raggiungimento degli obiettivi negli ultimi tre anni: punteggio pieno per rapporto sup. a 95%, 1,5 tra 80 e 95, 1 tra 70 e 80 0 se inf. a 70%</i>	<i>2 (1,5)</i>		
8	<b>Flessibilità</b> <i>Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro</i>	<i>Quantità di tempo aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro minimo.</i>	<i>2 (3,5) se in media supera 10% dell'orario complessivo delle settimane lavorative, 1 se superiore al 50%, 0 se inferiore</i>		
9	<b>Attenzione alla qualità</b> <i>Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito</i>	<i>Presenza di contestazioni scritte da parte di utenti e verificate dal Segretario.</i>	<i>2</i>		
10	<b>Collaborazione</b> <i>Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale</i>	<i>Presenza a riunioni formalmente convocate e rispondenza alle direttive, scritte e verbali, del Segretario comunale</i>	<i>2</i>		

\* fermo restando il rispetto del saldo obiettivo del patto di stabilità e compatibilmente con tale vincolo.