



COMUNE DI SERDIANA

Provincia di Cagliari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 14 DEL 12-02-2015	OGGETTO: Approvazione piano fabbisogno del personale triennio 2015-2017 e approvazione piano annuale delle assunzioni 2015
--	--

L'anno **duemilaquindici** il giorno **dodici** del mese di **febbraio** alle ore 12:00, nella Casa Comunale, nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

MELONI ROBERTO	SINDACO	A
FADDA FRANCESCO	ASSESSORE	P
ATZORI MARIA DOLORES	ASSESSORE	P
BROGI GINO	ASSESSORE	A
CASULA FILIPPO	ASSESSORE	P
Presenti		Assenti
3		2

Presiede l'adunanza il Sig. **FADDA FRANCESCO** nella sua qualità di **VICE SINDACO**. Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Maria Giovanna Castagna**, che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico – amministrativa ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e redige il presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 pone l'obbligo, per gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale ;
- gli artt. 88 e 89 del D. lgs. 267/2000 rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 8 DEL 24.01.2014, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente per il triennio 2014-2016;

PRESO Atto che:

- Con deliberazione n. 11 del 9.2.2015 la G.C. ha preso atto dell'inesistenza di situazioni di esubero o eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della 12.12.2011 n. 183, che nel Comune di Serdiana non esistono situazioni di esubero o eccedenza di personale ;
- Questo Ente rispetta le disposizioni concernenti le assunzioni degli appartenenti alle categorie protette per il rispetto della quota d'obbligo di cui alla L. n. 68/1999;
- Con deliberazione G.M. n. 40 del 31.3.2014 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2014/2016, che costituisce uno dei presupposti per poter procedere ad assunzioni.

DATO atto che sono stati sentiti i vari Responsabili dei Servizi;

RITENUTO di poter adottare un piano programmatico delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare , delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento strettamente necessarie a far fronte a precise e inderogabili esigenze di servizio.

TENUTO CONTO che la programmazione del fabbisogno del personale è in rapporto funzionale diretto con il Piano esecutivo di gestione , poiché è con questo strumento che l'Ente individua gli obiettivi specifici da raggiungere e le connesse esigenze cui è legato il fabbisogno di personale;

CONSIDERATO che non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato nell'anno in corso e nel triennio 2015-2017;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 331.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

VISTO inoltre:

1. l'articolo 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 il quale testualmente recita: *Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale*

complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo.

2. *l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L n.114/2014 il quale testualmente recita: 6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.*
3. *l'articolo 3, comma 5-quater del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L n.114/2014 novella che fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.*

VISTO infine l'art. 1 c. 424 delle legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015);

RILEVATO che , con riferimento alla situazione finanziaria dell'Ente e come da certificazione con allegato prospetto predisposto da parte del Responsabile del servizio finanziario, allegato al presente atto:

- a) Il Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'esercizio precedente;
- b) È stata ridotta progressivamente la spesa di personale in conformità a quanto richiesto dalla vigente normativa, in particolare dall'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006 e anche per l'anno 2015 la programmazione delle spese è effettuata nel rispetto di tale disposizione di legge;
- c) È stato rispettato il limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato.

CONSIDERATO che il collaboratore amministrativo categoria B3 assunto nell'anno 2014 ha un orario pari a 15 ore ,calcolate sulla base del 40% della spesa del cessato dell'anno precedente e che in base al suddetto art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 è possibile incrementare le ore corrispondenti al 60% della spesa del cessato, pari a 24 ore;

VISTA la relazione del Responsabile del Servizio Affari generali sulla necessità di aumentare le ore al suddetto dipendente;

CONSIDERATO che , secondo l'indirizzo consolidato della giurisprudenza delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti (Sezione Campania n. 20/2014, Sezione Lombardia , parere n. 462/2012, Sezione Umbria parere n. 186/2012, Sezione Emilia Romagna, parere n. 8/2012, Sezione Toscana , parere n. 198/2011, Sezione Piemonte, parere n. 57/2011, Sezioni Riunite Sicilia n. 7/2011), nel caso di specie non trova applicazione l'art. 3 c. 101 della L. 24.12.2007 n. 244, dettato in materia di lavoro a tempo parziale, in quanto solo la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione;

VISTO li parere della Corte dei Conti sez. Sardegna n. 67/2012/PAR nel quale si precisa che si fa eccezione solo nel caso in cui l'operazione dell'Ente sottenda palesemente a una elusione delle legge finanziario per il 2008, come nel caso di un aumento orario fino a 35 ore , una in meno del full time;

ATTESO che devono essere comunque rispettati i limiti , i vincoli e le modalità previste dalla e disposizioni vigenti in materia di assunzioni;

CONSIDERATO quindi che l'incremento delle ore di un contratto part-time da 15 a 24 ore settimanali non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dal part-time a tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione, ;

RITENUTO, inoltre dietro relazione del Responsabile del Servizio socio-culturale, di dover prevedere una nuova assunzione a tempo determinato mediante il servizio di somministrazione lavoro per l'utilizzo di n. 1 Istruttore amm.vo cat. C1 per il medesimo servizio, in sostituzione di personale di pari categoria attualmente in congedo ai sensi del D.Lgs. n. 151 del 26.3.2001;

RILEVATO ancora che questo Ente ha manifestato l'interesse ad avvalersi di personale iscritto nelle liste speciali ad esaurimento della Regione Sardegna di cui all'art. 6 c.1 lett. f) L.R. 3/2008, e ai sensi dell'art. 4 L.R. 10/2013 e s.m.i..

PRESO ATTO che il suddetto personale, già in utilizzo presso questo Ente dal 1 dicembre 2011 fino al 30 novembre 2014, verrà acquisito in mobilità temporanea fino al 31 dicembre 2015, attraverso la stipula di apposita convenzione, con oneri a carico della Regione Sardegna nella misura del 75% dell'importo degli oneri diretti e riflessi degli elementi fissi e continuativi del trattamento stipendiale e nella misura del 25% a carico del Comune , oltre il 100% degli elementi mobili della retribuzione

RITENUTO, stante le premesse, di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale e del piano triennale;

FATTO presente che la presente proposta di deliberazione viene trasmessa al Revisore dei Conti al fine del rilascio del parere previsto dall'art. 19 c. 8 della L. n. 448/2011;

DATO atto che sono state preventivamente informate, sul contenuto del presente atto, le Organizzazioni sindacali aziendali, così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. EE.LL. 1998/2001;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio AA.GG. e Personale ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario , ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

UNANIME DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017 e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni del personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2015, come appresso riportato:

ANNO 2015

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Non si prevedono nuove assunzioni

Incremento delle ore di lavoro settimanale del Collaboratore amm.vo cat. B3 da n. 15 a n. 24 ore per una spesa complessiva di € 14.728,66

ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO "FLESSIBILE"

Profilo professionale	Area	C a t.	Istituto	Modalità di accesso	Spesa prevista complessiva
<i>N. 1 Istruttore amm.vo</i>	<i>Socio-culturale</i>	<i>C 1</i>	<i>Somministrazione lavoro</i>	<i>Richiesta Agenzia</i>	<i>N. 11 ore sett. € 6.000,00</i>
<i>N1. Collaboratore amm.vo</i>	<i>Affari generali</i>	<i>B 3</i>	<i>Mobilità temporanea</i>	<i>Convenzione e con la RAS</i>	<i>N. 36 ore sett. € 7.166,34</i>

2. di approvare **il programma triennale delle assunzioni**, secondo i seguenti prospetti:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Non si prevedono nuove assunzioni

Incremento delle ore di lavoro settimanale del Collaboratore amm.vo cat. B3 da n. 15 a n. 24 ore per una spesa complessiva di € 14.728,66

ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO "FLESSIBILE"

ANNO 2015	Anno 2016	Anno 2017
<i>N. 1 Istruttore amm.vo Cat. C1</i>	<i>Nessuna assunzione</i>	<i>Nessuna assunzione</i>
<i>N. 1 Collaboratore amn.vo Cat. B3</i>		

3. di dare atto che:
la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-*bis* e 557-*ter* della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e dall'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90;

4. di dare atto che, comunque, le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono vincolate alle previsioni normative delle leggi finanziarie negli anni interessate alla programmazione.
5. di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento . relativamente al triennio in considerazione.
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU Aziendali e al Revisore dei Conti.
7. di dichiarare il presente atto, con successiva e unanime votazione palese, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267)

Servizio Affari Generali

PARERE: Regolarita' tecnica amministra

VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del servizio
DOTT.SSA VALERIA ATZENI

Servizio Finanziario

PARERE: Regolarita' contabile

VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del servizio
DOTT.SSA VALERIA ATZENI

Letto, approvato e sottoscritto.

II VICE SINDACO
FADDA FRANCESCO

II SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Giovanna Castagna

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione, è pubblicata all'Albo Pretorio Online sul sito internet del Comune (art. 32 L. 69/2009) per 15 giorni consecutivi a partire dal **12.02.2015**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Giovanna Castagna

SPAZIO PER CERTIFICATO DI CONFORMITA' DELLA COPIA

--