



PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro

SETTORE LAVORO - CSL DI QUARTU SANT'ELENA

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 40 L. R. n. 20/2005 destinato a cantieri comunali.

INTERVENTI URGENTI ANTICRISI LEGGE REGIONALE 15 MARZO 2012 N. 6

| ID | Prot del | Ente reclutante: | COMUNE DI SERDIANA |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| CSL responsabile della selezione | QUARTU SANT'ELENA | Cantiere comunale finalizzato all'occupazione "Interventi Urgenti Anticrisi" Legge Regionale 15 marzo 2012 n. 6 – in affidamento a Cooperative sociali di tipo B : | |
| Data inizio chiamata | 03/06/2013 | SALVAGUARDIA DEL PATRIMONIO COMUNALE - L'avviamento a selezione è riservato esclusivamente ai lavoratori disoccupati o inoccupati che non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità. | |
| Data fine chiamata | 06/06/2013 | Sede: via Monsignor Saba 10 09040 Serdiana | |
| Ora della chiamata | Mattina dal lunedì al venerdì 8,30/11,30 – lunedì pomeriggio 15,00/17,00 | Recapiti e Fax 070/7441201 – 070/743233 | |

INFORMAZIONI DI BASE

| | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unità lavorative da assumere | 8 (otto) previste turnazioni |
| Durata contratto | Giorni 60 – prorogabili |
| Sede di lavoro | Serdiana |
| CCNL applicato | C.c.n.l. – Agricoltura |
| Titolo di studio d'accesso | Scuola dell'obbligo |
| Liv. inquadramento | 1° |
| Profilo professionale | PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE CON PATENTE B |
| Qualifica professionale | PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE CON PATENTE B |
| Orario di lavoro | Part Time (25 ore settimanali) |
| Patente | B |
| Requisiti | Essere in stato di disoccupazione o inoccupazione e non percepire sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità - Residenti nel Comune di Serdiana, possesso del titolo di studio e qualifica. REQUISITI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO IL 22/05/2013 |
| Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione | Scheda anagrafica aggiornata - documento di identità - copia della certificazione ISEE in corso di validità, relativa ai redditi anno 2011 |
| Prova di idoneità | Non prevista prova di idoneità |
| Età | Possesso della maggiore età |
| Validità graduatoria | 365 giorni |

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda (questo ufficio confronterà la situazione presente agli atti d'ufficio con il dato ISEE)

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI AL 22/05/2013 DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

Inoltre l'Amministrazione stabilisce, in base alla convenzione stipulata con l'amministrazione Provinciale di Cagliari di:

- stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori;
- limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere;
- riservare il 20% dei posti disponibili a favore di persone in stato di disagio sociale, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative. Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

Al fine di poter consentire un maggior numero di inserimenti lavorativi, è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori nel cantiere comunale. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno quattro mesi.

Si procederà all'assunzione di coloro ritenuti idonei fisicamente alla mansione specifica (a seguito degli accertamenti sanitari di legge) Dlg 626/94 e successive modificazioni e integrazioni;

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria sarà formulata secondo i criteri e le precedenze stabilite dalla Delibera della Giunta Regionale n. 50/54 allegato "A" del 21 dicembre 2012, e in ordine decrescente di punteggio determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione;

a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.

A parità di punteggio valgono i criteri di priorità dettati dall'art. 5, comma 2, della Legge Regionale del 15 marzo 2012 n. 6, secondo l'ordine di elencazione:

a. **Soggetti espulsi dal mercato del lavoro** negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;

b. **Disoccupati di lungo periodo** che, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;

c. **Donne.**

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

PUBBLICATO IL 22/05/2013

Il Responsabile del CSL
Antonello ARU

ap



F.to Il Dirigente
Dott. Ing. Giovanni Antonio SOGGIU *

* firma a stampa ex D.Lgs. 12/02/1993 n. 39 art. 3 comma 2