

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Innovazione e propositività <i>Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta</i>	<i>Proposta di obiettivi individuali innovativi rispetto ai precedenti</i>	2		
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico <i>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo</i>	<i>Presenza a riunioni, formalmente convocate, da Sindaco ed Assessore di riferimento. Riscontro a richieste, verbali e/o scritte, di Sindaco, Assessori, Consiglieri comunali</i>	2		
3	Gestione delle risorse umane <i>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati</i>	<i>Assegnazione di procedimenti specifici obiettivi specifici</i>	2 in presenza di entrambe le condizioni		
4	Gestione economica ed organizzativa <i>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità</i>	<i>Rapporto percentuale tra le risorse assegnate e il totale degli impegni*</i>	2 per rapporto sup. a 90%, 1,5 tra 70 e 90 1 tra 50 e 70 0 se inf. a 50		
5	Autonomia <i>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori</i>	<i>Capacità di smaltimento dei residui: punteggio pieno per oltre 90% entro l'anno successivo all'impegno, 1,5 tra 70 e 90, 1 tra 50 e 70 0 se inf. a 50%*</i>	2		

6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Rapidità nella conclusione dei procedimenti: punteggio pieno in assenza di ritardi	2		
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	Media del raggiungimento degli obiettivi negli ultimi tre anni: punteggio pieno per rapporto sup. a 95%, 1,5 tra 80 e 95, 1 tra 70 e 80 0 se inf. a 70%	2		
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	Quantità di tempo aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro minimo.	2 se in media supera 10% dell'orario complessivo delle settimane lavorative, 1 se superiore al 50%, 0 se inferiore		
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	Presenza di contestazioni scritte da parte di utenti e verificate dal Segretario.	2		
10	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	Presenza a riunioni formalmente convocate e rispondenza alle direttive, scritte e verbali, del Segretario comunale	2		

* fermo restando il rispetto del saldo obiettivo del patto di stabilità e compatibilmente con tale vincolo.