



COMUNE DI SERDIANA

Provincia di Cagliari

Via Mons. Saba, 10 - Tel. 070/744121 - Fax 070/743233

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Ufficio: **SEGRETERIA**

DETERMINAZIONE n. 19 del 30-03-2015

Oggetto: Fondo di produttività anno 2014. Liquidazione, al personale dipendente, delle indennità previste dal Contratto decentrato aziendale - parte economica 2014.

PREMESSO CHE:

- con decreto sindacale n. 1 del 2.01.2015, è stata nominata responsabile del Servizio Affari generali e personale la Dott.ssa Valeria Atzeni;
- alla data odierna non è stato approvato il bilancio triennale 2015-2017;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi:

- il CCNL 1° aprile 1999, in particolare l'articolo 17, comma 2, lettera a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22 gennaio 2004, in particolare l'articolo 37, che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale per il personale degli EE.LL.;

RICHIAMATA la delibera n. 56 del 04.06.2014 con la quale la G.C. designa il rappresentante di parte pubblica per la conduzione delle trattative e del procedimento di formazione del Contratto collettivo integrativo aziendale e impartisce le direttive per la costituzione del fondo di produttività 2014

VISTA la determinazione del Servizio Finanziario n. 33 del 25.06.2014 con la quale si costituisce il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2014;

VISTA la deliberazione G.C. n. 12 del 10.02.2015 con la quale si autorizza la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato aziendale – parte economica 2014;

VISTO il contratto decentrato aziendale sottoscritto definitivamente dalla parte pubblica e dalla parte sindacale il giorno 19.02.2014, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la ripartizione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento e dal quale si evince che la disponibilità totale del fondo è pari a € 38.132,78 da cui è stata detratta la somma di € 26.001,16 per indennità di comparto e PEO pertanto la disponibilità delle risorse stabili è pari a € 12.131,62 di cui €9.020,00 da destinare alle varie "indennità" ;

ATTESO che la delegazione trattante ha concordato di riconoscere le seguenti indennità:

- a) **Rischio** – viene erogata ai dipendenti di cat. A e B che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale secondo i fattori di rischio elencati all'art. 10 del C.C.D.A. – parte normativa
L'indennità compete per le sole giornate di effettiva esposizione al rischio, nella misura di
€ 30,00 mensili) -
- b) **Maneggio valori** (a favore dell'Economo, per le effettive giornate di presenza in servizio e quindi di maneggio, e quantificata in € 1,00 al giorno per importi mensili maneggiati fino a € 500,00 e di € 1,50 per importi mensili maneggiati al di sopra dei € 500,00, per un massimo assegnabile di € 250,00).
Economo comunale

c. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999 e modif. C.C.N.L.

9.,5.2006 art. 7 c. 2: Il compenso che varia da un minimo di € 500,00 a un massimo di € 800,00 è corrisposto ai dipendenti assunti a tempo indeterminato di cat. C e D (questi ultimi se non titolari di posizione organizzativa), che svolgano compiti di particolare responsabilità (con coordinamento di diverse unità lavorative o procedimenti di particolari complessità) affidati con atto formale . Le somme verranno quantificate da ciascun Responsabile di servizio sulla base dei punteggi risultanti dalle apposite schede compilate e conservate nei rispettivi Servizi;

<i>Servizio Finanziario</i>	€ 1.200,00 massimo complessivo
<i>Servizio Affari generali</i>	€ . 600,00 massimo “
<i>Servizio Assetto del territorio</i>	€ 1.200,00 massimo “
<i>Servizio socio-assistenziale</i>	€ 600,00 massimo “

- c) **Particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. i) C.C.N.L. 1.4.1999)** – si riconosce, al personale di cat. B e C, la somma massima di € 300,00 al personale collocato o incaricato delle seguenti posizioni di lavoro, comportanti specifiche responsabilità individuate secondo la disciplina introdotta dall'art. 36 CCNL 2001/2005, da erogare solo a condizione che il personale addetto sia incaricato con formale atto:

1. *ufficiale di stato civile e anagrafe;*
2. *Archivista informatico*
3. *Addetti Ufficio URP*
4. *Responsabilità Ufficio Tributi*

Detta indennità non è cumulabile con quella per particolari responsabilità di cui all'art. 17 c.2 lett. f). In caso ricorrano entrambe le fattispecie, al personale verrà erogata quella di importo maggiore, come previsto all'art. 14 del C.C.D.A. .

d) Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e C.C.N.L. 1.4.1999)

Prevista per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di categoria B, e C. elencate nell'art. 11 del C.C.D.A. – parte normativa, per una indennità mensile di € 30,00 e un importo massimo di € 330,00, limitata ai giorni di effettiva esposizione al disagio

ATTESO che in data 23.02.2015 con prot. 1384 è stata richiesta ai Responsabili dei vari servizi dell'Ente, apposita comunicazione dei nominativi dei propri dipendenti aventi diritto alle indennità su descritte con relativi importi spettanti;

DATO atto che ciascun Responsabile di servizio ha comunicato per iscritto i nominativi del personale avente diritto alle varie indennità, con i relativi importi spettanti;

DATO atto che il Responsabile del Servizio finanziario ha comunicato formalmente i mesi del 2014 nei quali l'Economo ha maneggiato somme fino a € 500,00 (febbraio, marzo, aprile, agosto e novembre) e quelli nei quali ha maneggiato somme superiori a € 500,00 (restanti mesi);

CONSIDERATO che, dai conteggi effettuati, l'importo complessivo risulta pari € 270,50, per cui verrà erogata la somma massima prevista pari a € 250,00.:

VISTO il D. lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

ATTESO che la presente determinazione viene rimessa al RUR per il visto di copertura finanziaria, come previsto dal D. Lgs. 267/2000 e succ. modificazioni e integrazioni;

DETERMINA

- a) di prendere atto delle premesse, e di impegnare e liquidare, a favore dei dipendenti comunali , le somme riportate nel prospetto sotto indicato a titolo di premio incentivante per l'anno 2014, relativamente alle varie indennità previste dal C:C.D.I.A.
:

DIPENDENTE	Cat	<u>Compensi art. 17 c. 2 lett. F)</u>	<u>Compensi art. 17 c. lett. i)</u>	<u>Indennità rischio</u>	<u>Indennità maneggio valori</u>	<u>Indennità disagio</u>	<u>TOTALE</u>
Callai Sara	C4	€ 600,00			250,00		€ 850,00
Secci Luca	C5	€ 600,00					€ 600,00
Pala Paolo	C5		€ 300,00				€ 300,00
Spano M. Beatrice .	C5	€ 600,00					€ 600,00
Usala Valentina	C1	€ 600,00					€ 600,00
Dessi Salvatorangelo	C3	€ 600,00					€ 600,00
Lampis Fabio	C3	€ 600,00					€ 600,00
Boi Luigi	B5			€ 246,00			€ 246,00
Argiolas Natale	B3			€ 171,00			€ 171,00
Zucca Paola	B3					€ 44,25	€ 44,25

Simbula Massimo	B2			€ 225,00			€ 225,00
Carta Immacolata	A1			€ 254,00			€ 254,00
TOTALI		€ 3.600,00	€ 300,00	€ 896,00	€ 250,00	€ 44,25	€ 5.090,25

- b) di dare atto che, al personale dell'Ufficio Tecnico, nell'anno 2014 sono stati liquidati gli incentivi per la progettazione di cui al D. Lgvo n. 163/2009) ex L. 109/94.
- c) di dare atto che nell'anno 2014 non sono state liquidate somme per gli incentivi dovuti al recupero ICI.
- d) di dare atto che la somma complessiva prevista nel C.C.D.I. A. per le varie indennità è pari a € 6.520,00 e che risultano pertanto € 1.429,75 di economie; queste ultime verranno utilizzate per incrementare il fondo destinato alla produttività individuale dell'anno 2014.
- e) di imputare la spesa complessiva di **€ 5.090,25** al cap. 1220 Res. del bilancio comunale
1. Di pubblicare contestualmente il presente atto sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.
 2. di dare atto che in riferimento al presente procedimento sono stati assicurati i livelli essenziali di trasparenza di cui all'art. 1, comma 15 della L. n.190/2012 ;
 3. di dare atto che, in relazione al presente atto, non sussistono, né in capo al responsabile del procedimento né in capo al sottoscritto cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art.6-bis della L. n. 241/90 e s.m.i. come introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. n.190/2012".
 4. di dare atto che ai sensi dell'art. 3 c. 4 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:
 - giurisdizionale al T.A.R. della Sardegna ai sensi dell'art. 2, lett. B) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss.mm.ii. entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica e ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
 - straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to ATZENI VALERIA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 31-03-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to ATZENI VALERIA